

山梨県プロフェッショナル人材戦略拠点事業の概要

山梨県プロフェッショナル人材戦略拠点
(公益財団法人やまなし産業支援機構内)

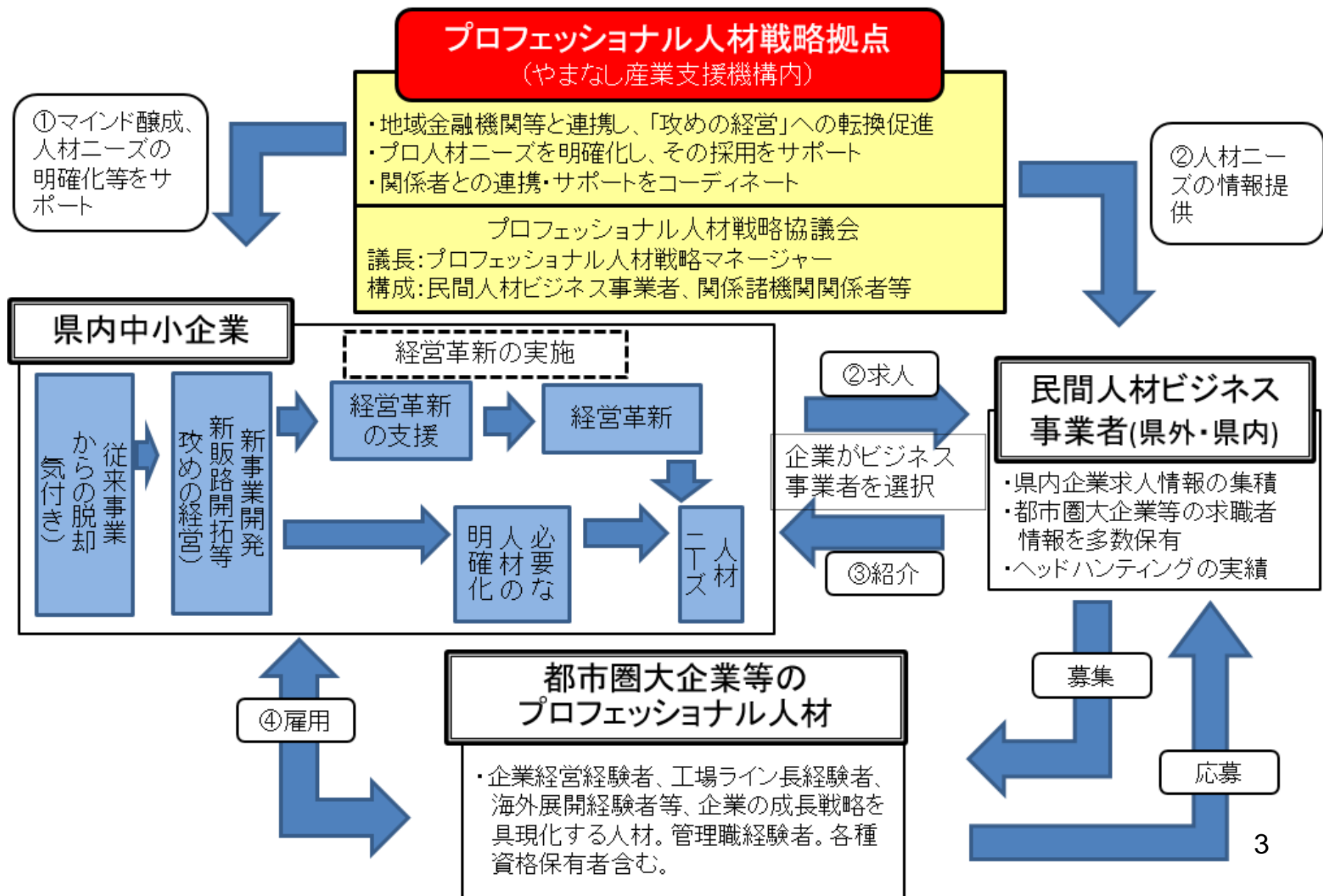


公益財団法人やまなし産業支援機構

1. -1 事業の全体像

- プロフェッショナル人材戦略マネージャーは、地域金融機関等と連携しつつ、地域企業の経営者に対し、新事業や新販路の開拓など、積極的な「攻めの経営」への転換を促し、必要なプロ人材ニーズを明確化する。
- プロフェッショナル人材戦略マネージャーは、明確になったプロ人材ニーズを、斡旋を行う民間人材ビジネス事業者に伝えるとともに、経営者の視点からプロ人材の採用活動（募集から採用まで）をサポートする。
- その際には、全国事務局をはじめ、地域金融機関や民間人材ビジネス事業者などの関係諸機関と緊密に連携しつつ、最適な支援を行う。

1. -2 プロフェッショナル人材拠点イメージ図



1. -3 事業の実施体制

■ 実施体制

プロフェッショナル人材戦略マネージャー、サブマネージャー、アシスタントの5名を配置

(1) プロフェッショナル人材戦略マネージャー

1名（山梨県知事より委嘱）

役割：プロ人材拠点の運営統括、本部事務局および他拠点、関係諸機関との連絡窓口

(2) 同サブマネージャー

3名（やまなし産業支援機構より委嘱）

役割：個別企業への訪問・人材ニーズの発掘、民間人材ビジネス会社との折衝等業務全般

(3) 同アシスタント

1名

役割：プロ人材事業の事務処理全般

■ 連携体制

(1) 民間人材ビジネス事業者との連携

民間人材ビジネス事業者と求人ニーズの紹介や掘り起こしなどで連携

(2) 金融機関や各種経済団体との連携

地域の中小企業と接している金融機関、商工会議所等の地域経済団体、土業、よろず支援拠点・事業承継・引継ぎ支援センター等と連携

2. 事業の目的

■ 成長戦略を支えるプロフェッショナル人材の地方還流

地域に眠る未活用の技術やノウハウ、自然など、様々な潜在的可能性のある資源を、更に積極的に掘り起こし、この企業の産業革新につなげていくためには、

- ✓ 金融機関と連携しつつ、地域の中小企業に対し、新事業や新たな販路の開拓など、「攻めの経営」・経営改善の意欲を喚起し、
- ✓ 「攻めの経営」・経営改善の実践をサポートするため、プロフェッショナル人材の活用の必要性を説明し、
- ✓ 民間ビジネス事業者などによるあっせんを受けつつ、経営者の立場に立ってプロフェッショナル人材の採用をサポート。その後をフォローアップ。

するといった、プロ人材活用を通じた成長戦略の具現化に向けた取組を、関係機関との連携サポートをコーディネートしつつ、進めていく。

 **プロフェッショナル人材拠点を、都道府県単位で整備**

※プロフェッショナル人材とは・・・

新たな商品・サービスの開発、その販路の開拓や、このサービスの生産性向上などの取組を通じて、企業の成長戦略を具現化していく人材。

3. 事業の流れ

ステップ①

地域の中小企業が持つ潜在成長力への目覚めを喚起し、「攻めの経営」への転換を促進

ステップ②

必要なプロフェッショナル人材ニーズを具体化・プロ人材活用への決断促進

ステップ③

成長戦略の具体化に向けたプロ人材ニーズを踏まえ、求職者とのマッチングを支援

ステップ④

経営者、求職者双方に対するフォローアップ