

山梨県プロフェッショナル人材戦略拠点事業の概要

山梨県プロフェッショナル人材戦略拠点
(公益財団法人やまなし産業支援機構内)

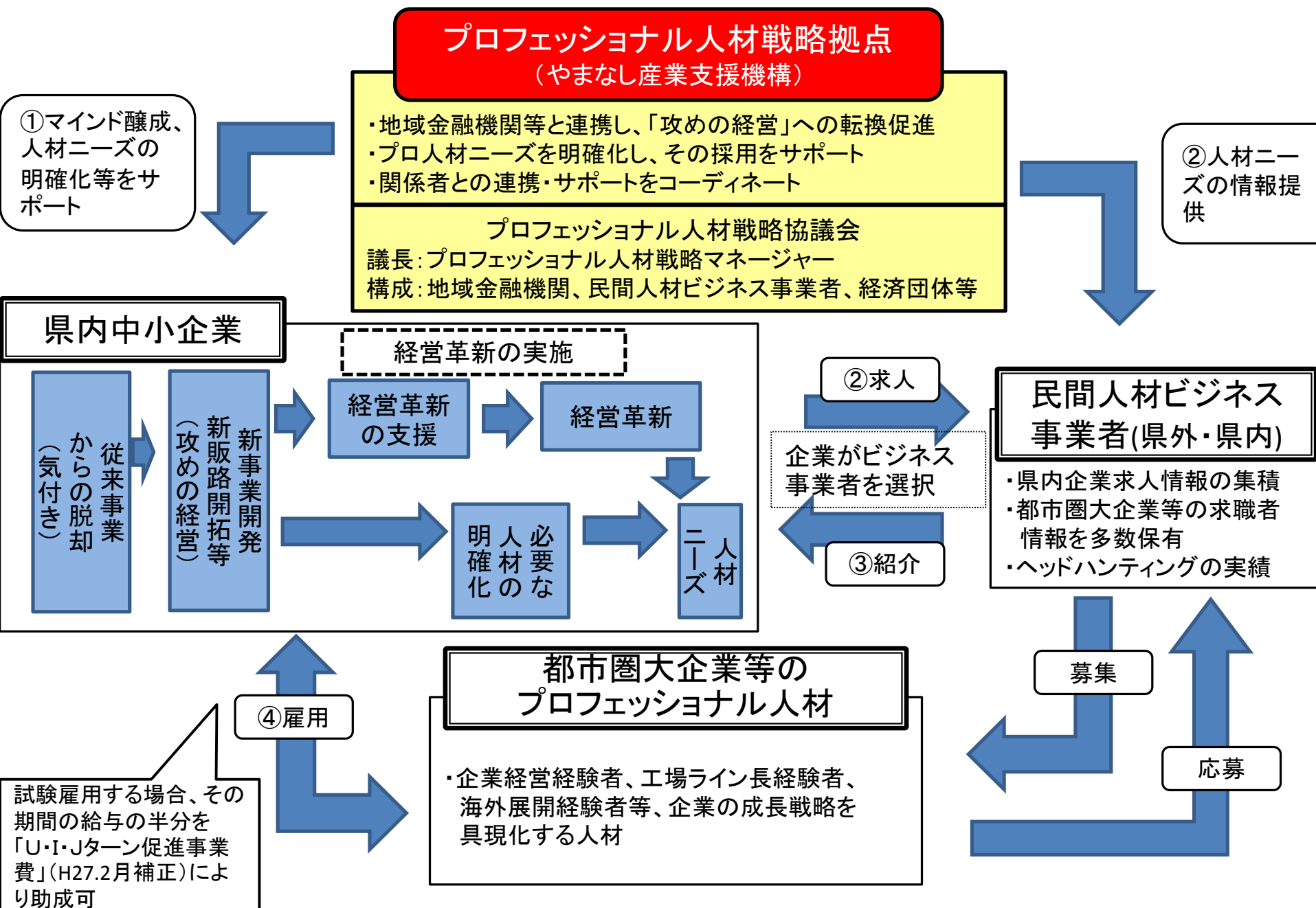


公益財団法人 **やまなし産業支援機構**

1. -1 事業の全体像

- プロフェッショナル人材戦略マネージャーは、地域金融機関等と連携しつつ、地域企業の経営者に対し、新事業や新販路の開拓など、積極的な「攻めの経営」への転換を促し、必要なプロ人材ニーズを明確化する。
- プロフェッショナル人材戦略マネージャーは、明確になったプロ人材ニーズを、斡旋を行う民間人材ビジネス事業者に伝えるとともに、経営者の視点からプロ人材の採用をサポートし、フォローアップを行う。
- その際には、全国事務局をはじめ、地域金融機関や民間人材ビジネス事業者などの関係機関と緊密に連携し、そのネットワークを形成する。

1. -2 プロフェッショナル人材戦略拠点イメージ図



1. -3 事業の実施体制

■ 実施体制

プロフェッショナル人材戦略マネージャー、サブマネージャー、アシスタントの3名を配置

(1) プロフェッショナル人材戦略マネージャー

氏名：廣瀬 典仁（ひろせ のりひと） 氏

経歴：エコ・ワークス研究所代表 県中小企業経営革新サポート事業チーフマネージャー
元 富士ゼロックス(株)本社商品企画・マーケティング・販売教育マネージャー

(2) サブマネージャー

氏名：小池 一仁（こいけ かずひと） 氏

経歴：元 山梨中銀ビジネスサービス(株)代表取締役

(3) アシスタント

氏名：田辺 千春（たなべ ちはる） 氏

■ 連携体制

(1) 民間人材ビジネス事業者との連携

民間人材ビジネス事業者と求人ニーズの紹介や掘り起こしなどで連携

(2) 地域金融機関等との連携

地域の中小企業と接している地域金融機関、商工会議所、土業、よろず支援拠点等と連携

2. 目的

■ 成長戦略を支えるプロフェッショナル人材の地方還流

▶ 地域に眠る未活用の技術やノウハウ、自然など、様々な潜在的可能性がある資源を、更に積極的に掘り起こし、個々の企業の事業革新につなげていくためには、

- ✓ 地域金融機関等と連携しつつ、地域の中小企業に対し、新事業や新たな販路の開拓など、「攻めの経営」・経営改善への意欲を喚起し、
- ✓ 「攻めの経営」・経営改善の実践をサポートするため、プロフェッショナル人材活用の必要性を説得し、
- ✓ 民間人材ビジネス事業者等によるあっせんを受けつつ、経営者の立場に立ってプロフェッショナル人材の採用をサポート。その後をフォローアップ

するといった、プロ人材活用を通じた成長戦略の具現化に向けた取組を、関係機関との連携・サポートをコーディネートしつつ、進めていく。

 **プロフェッショナル人材拠点を、都道府県単位で整備**

※ プロフェッショナル人材とは・・・

新たな商品・サービスの開発、その販路の開拓や、個々のサービスの生産性向上などの取組を通じて、企業の成長戦略を具現化していく人材。

3. 事業の流れ

ステップ①

地域の中小企業が持つ潜在成長力への目覚めを喚起し、「攻めの経営」への転換を促進

ステップ②

必要なプロフェッショナル人材ニーズを具体化・プロ人材活用への決断促進

ステップ③

成長戦略の具体化に向けたプロ人材ニーズを踏まえ、求職者とのマッチングを支援

ステップ④

経営者、求職者双方に対するフォローアップ